



Wil de echte leider opstaan?!

Leidinggeven is een vak. Zeker nu. Hoe pakken leiders dit aan, in én buiten de bouw? Wat zijn de ervaringen van deskundigen? En hoe weerbarstig is de praktijk?

Daarover wisselden we als BouwKlup van gedachten met Monique Knoef, strategisch hr-adviseur Kompetens, Willem van den Born, manager bij Afas en ons lid Gerard Beltman, algemeen directeur De Groot Vroomshoop.



Leidinggevend zijn overbodig

De belangrijkste les die een leider heeft te leren, is volgens wijlen bouwtycoon Dick Wessels: ***“Zorg dat je als directeur zo snel mogelijk overbodig wordt.”***

Gerard, Willem en Monique deelden hun ervaringen en kwamen tot de gezamenlijke conclusie dat ze, net als veel startende leiders, ooit in dezelfde valkuil waren gestapt: het wiel uitvinden voor je medewerkers. En daarmee alle creativiteit platslaan... Want mensen hebben geen weerstand om te veranderen, wel om veranderd te worden....

Nog een paar belangrijke eyeopeners:

- Aan tevreden medewerkers heb je niets
- Organisatieverandering bestaat niet
- Zelfkennis is de beste kennis
- Dwarsliggers zijn je beste ambassadeurs
- Je hoeft geen vrienden te zijn
- Als iedereen op dezelfde golflengte zit krijg je niets voor elkaar

En de allerbelangrijkste misschien wel:

- Van luisteren word je wijzer dan van praten!

Moderator: [Arjan te Lintelo](#)

Tekst: [Margreet Koster](#)

Benieuwd? In de uitgave van Bouwen in het Oosten (eind juli/begin augustus) lees je het hele verhaal. Ontvang jij dit magazine nog niet? Stuur dan een mailtje naar redactie@bouweninhetooosten.nl (Gerard van Leeuwen)

Vragen, suggesties of opmerkingen? ad@debouwklup.nl